

# *El trabajo de los deportistas profesionales*

**REMEDIOS ROQUETA BUJ**

Profesora Titular de Derecho del Trabajo  
Universidad de Valencia



**tirant lo blanch**

Valencia, 1996

# INDICE

## CAPITULO PRIMERO

### EL PROCESO DE LABORALIZACION DE LA RELACION CONTRACTUAL DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES

<b>I.- Tradicional exclusión del Derecho del Trabajo</b> .....	23
1.- Normativa excluyente .....	23
<b>II.- La Jurisprudencia de los Tribunales</b> .....	24
2.- La jurisprudencia excluyente .....	24
3.- El cambio de orientación jurisprudencial .....	25
<b>III.- La Ley de Relaciones Laborales y la jurisprudencia     aplicativa</b> .....	27
4.- La Ley de Relaciones Laborales y la relación laboral especial de los deportistas profesionales .....	27
5.- La jurisprudencia aplicativa de la L.R.L. ....	28
<b>IV.- La Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Traba-     jadores y la Ley 13/1980, de 31 de marzo, General de la     Cultura Física y del Deporte</b> .....	29
6.- Normas de la Ley 8/1980 referidas a la relación laboral de los deportistas profesionales .....	29
7.- El carácter especial de la relación laboral de los deportistas profesionales y su justificación .....	29
8.- Las consecuencias jurídicas de la atribución de «especiali- dad»: Régimen jurídico especial, alcance y límites del mismo .....	32
9.- La Ley General de Cultura Física y del Deporte y el deporte profesional .....	37
<b>V.- El R.D. 318/1981, de 5 de febrero, por el que se dictan     normas reguladoras de la relación laboral especial de     los deportistas profesionales</b> .....	37
10.- Principios básicos del R.D. 318/1981 .....	37

<b>VI.- El R.D. 1006/1985, de 26 de junio, por el que se regula nuevamente la relación laboral especial de los deportistas profesionales</b> .....	40
11.- La Ley 32/1984 y la relación laboral especial de los deportistas profesionales .....	40
12.- El R.D. 1006/1985 y los objetivos inspiradores de la nueva regulación .....	41
<b>VII.- El Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores</b> .....	44
13.- La incidencia de la Reforma del Mercado de trabajo en la regulación de la relación laboral de los deportistas profesionales .....	44

## *CAPITULO SEGUNDO* **LA NORMATIVA APLICABLE**

1.- Dualidad normativa .....	47
<b>I.- La normativa laboral</b> .....	47
2.- El R.D. 1006/1985 .....	47
3.- La aplicación supletoria del E.T. y de las demás normas laborales de general aplicación .....	47
4.- Otras fuentes reguladoras: los convenios colectivos y los contratos individuales de trabajo .....	49
<b>II.- La normativa deportiva</b> .....	51
5.- Fuentes reguladoras .....	51
6.- Derecho Deportivo general .....	51
7.- Derecho Deportivo especial .....	53
<b>III.- La delimitación entre el ámbito deportivo y el laboral</b> .....	55
8.- Aspectos deportivos y aspectos laborales .....	55

## *CAPITULO TERCERO* **EL AMBITO DE APLICACION DE LA NORMATIVA LABORAL**

1.- Ambito de aplicación del R.D. 1006/1985 .....	59
<b>I.- Los deportistas profesionales</b> .....	59
2.- Concepto legal de deportista profesional .....	59

A) Plano jurídico: análisis del concepto legal de deportista profesional .....	60
3.- Presupuestos sustantivos del contrato de trabajo deportivo .....	60
4.- Dedicación a la práctica del deporte .....	62
5.- Voluntariedad .....	67
6.- Regularidad .....	69
7.- Dependencia .....	71
8.- Ajenidad .....	72
B) Plano fáctico: los problemas de calificación jurídica .....	73
9.- La delimitación entre el deportista profesional y el aficionado .....	73
10.- Los elementos calificadores .....	76
<b>II.- Los clubes o entidades deportivas .....</b>	<b>80</b>
11.- Concepto legal de club o entidad deportiva .....	80
12.- Relaciones entre deportistas y empresas o firmas comerciales .....	83
13.- Relaciones entre deportistas profesionales y Federaciones Nacionales .....	85
14.- Relaciones entre los deportistas integrados en los programas de preparación olímpica y las Federaciones Nacionales .....	88

*CAPITULO CUARTO*

**EL INGRESO DEL DEPORTISTA EN EL CLUB O ENTIDAD DEPORTIVA**

<b>I.- La capacidad para contratar como deportista profesional .....</b>	<b>91</b>
1.- Límites de la capacidad para contratar como deportista profesional .....	91
A) Edad .....	94
2.- Los límites en atención a la edad .....	94
B) Nacionalidad .....	94
3.- El trabajo de los deportistas extranjeros: los permisos de residencia y de trabajo .....	94
4.- La situación laboral de los deportistas de los Estados Miembros de la Unión Europea .....	96
5.- Las condiciones de trabajo de los deportistas extranjeros en España .....	98

<b>II.- La capacidad para trabajar como deportista profesional</b>	99
6.- Las limitaciones a la capacidad para trabajar .....	99
A) Edad .....	99
7.- Prohibición por razón de la edad .....	99
B) La licencia federativa .....	99
8.- La licencia federativa como límite al desempeño del deporte profesional .....	99
9.- El derecho de retención de los clubes sobre los deportistas aficionados .....	102
10.- La limitación del número de extranjeros que pueden participar en las competiciones oficiales .....	105
<b>III.- La libertad de contratación de los clubes</b> .....	112
A) La libertad para contratar y sus limitaciones .....	112
11.- Las limitaciones a la libertad para contratar .....	112
12.- La fijación de plantillas y los límites establecidos por las Ligas Profesionales .....	112
13.- La fijación de plantillas y los límites establecidos en la negociación colectiva .....	113
14.- Naturaleza y eficacia jurídica de las cláusulas convencionales sobre empleo .....	116
B) La libertad de elección .....	119
15.- La libertad del club de elección del deportista .....	119
16.- La prohibición de agencias privadas de colocación .....	120
<b>IV.- Los tratos preliminares y la promesa de contrato</b> .....	122
17.- La preparación del contrato de trabajo .....	122
18.- Los tratos preliminares al contrato de trabajo .....	124
19.- El precontrato de trabajo .....	125
20.- Indemnizaciones derivadas del incumplimiento del precontrato por parte del deportista .....	125
21.- Indemnizaciones derivadas del incumplimiento del precontrato por parte del club o entidad deportiva .....	127
<b>V.- La formalización del contrato de trabajo</b> .....	128
22.- Exigencia de forma escrita y efectos de su incumplimiento .....	128
23.- La ausencia de requisitos del contrato escrito .....	132
24.- El contenido mínimo del contrato de trabajo .....	133
25.- Las obligaciones de registro y comunicación de los contratos al I.N.E.M. y a las Federaciones correspondientes ....	134

<b>VI.- El período de prueba .....</b>	<b>135</b>
26.- Normativa aplicable .....	135
27.- Régimen jurídico .....	136

### *CAPITULO QUINTO*

## **LAS MODALIDADES Y DURACION DEL CONTRATO DE TRABAJO**

<b>I.- Las modalidades del contrato de trabajo .....</b>	<b>141</b>
1.- Normativa aplicable .....	141
2.- El contrato para la formación .....	141
3.- Contratos de trabajo a tiempo parcial .....	143
<b>II.- La duración del contrato de trabajo .....</b>	<b>144</b>
4.- Principios informadores .....	144
5.- El carácter temporal de la contratación .....	144
6.- Modalidades de la contratación temporal .....	148
7.- La prórroga del contrato y la eliminación del derecho de retención del club .....	150
8.- Sistema de prórrogas contractual .....	152
9.- Sistema de prórrogas convencional .....	155

### *CAPITULO SEXTO*

## **LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES**

1.- Normativa aplicable .....	159
<b>I.- La diligencia laboral del deportista profesional .....</b>	<b>160</b>
2.- Régimen jurídico .....	160
3.- Realización de la actividad deportiva objeto del contrato en las fechas señaladas .....	160
4.- Diligencia específica que corresponda a las personales condiciones físicas y técnicas del deportista .....	161
5.- Reglas de juego aplicables .....	162
6.- Instrucciones de los representantes del club o entidad deportiva .....	163
<b>II.- La libertad de expresión del deportista profesional ....</b>	<b>163</b>
7.- Régimen jurídico .....	163
8.- Los límites de la libertad de expresión .....	164

<b>III.- La participación del deportista en los beneficios que se deriven de la explotación comercial de su imagen .....</b>	<b>168</b>
9.- Régimen jurídico .....	168
<b>IV.- El derecho de ocupación efectiva .....</b>	<b>170</b>
10.- Régimen jurídico .....	170
11.- Particularidades del derecho a la ocupación efectiva del deportista profesional .....	170
12.- Consecuencias de su incumplimiento .....	172
13.- Opciones del deportista .....	173
14.- El descenso del deportista a una plantilla de categoría inferior .....	174
<b>V.- Otros derechos y obligaciones .....</b>	<b>175</b>
15.- Enumeración .....	175

### *CAPITULO SEPTIMO*

## **EL TIEMPO DE TRABAJO**

<b>I.- La jornada laboral .....</b>	<b>177</b>
1.- Régimen jurídico .....	177
2.- Duración de la jornada laboral .....	177
3.- Contenido de la jornada laboral .....	179
4.- La regulación convencional de la jornada laboral .....	180
<b>II.- Los horarios, horas extraordinarias y permisos .....</b>	<b>182</b>
5.- Régimen jurídico .....	182
<b>III.- El descanso semanal y los días festivos .....</b>	<b>183</b>
6.- El descanso semanal .....	183
7.- Las fiestas laborales .....	187
<b>IV.- Las vacaciones .....</b>	<b>188</b>
8.- Régimen jurídico .....	188
9.- Duración .....	189
10.- Fijación del período de disfrute de las vacaciones .....	189
11.- El pacto sobre fraccionamiento de las vacaciones .....	189
12.- La retribución de las vacaciones .....	190
13.- Garantías del derecho a vacaciones .....	191

### *CAPITULO OCTAVO*

## **EL SALARIO**

1.- Su regulación en el Real Decreto .....	193
--	-----

<b>I.- El concepto jurídico de salario .....</b>	193
2.- Concepto de salario y percepciones no salariales .....	193
<b>II.- El sistema y la estructura salarial .....</b>	198
3.- Fuentes reguladoras .....	198
<b>III.- La cuantía salarial .....</b>	201
4.- Fuentes reguladoras .....	201
<b>IV.- Las reclamaciones de cantidad .....</b>	204
5.- Solución judicial .....	204
6.- Los sistemas extrajudiciales previstos en los convenios colectivos .....	205
<b>V.- La protección del salario .....</b>	212
7.- Las garantías del salario .....	212
A) La responsabilidad del F.O.G.A.S.A. ....	213
8.- La inclusión de los deportistas profesionales en el ámbito de aplicación del F.O.G.A.S.A. ....	213
9.- La limitación cuantitativa en la protección del F.O.G.A.S.A. ....	217
B) Los fondos de garantía de los créditos salariales de los deportistas profesionales previstos en los convenios colecti- vos .....	218
10.- El fondo de Garantía Salarial previsto en el convenio para la actividad del fútbol profesional .....	218
11.- El Fondo Especial de Garantía previsto en el convenio colectivo para la actividad del baloncesto profesional .....	227

*CAPITULO NOVENO*

**EL REGIMEN DISCIPLINARIO: FALTAS Y SANCIONES**

<b>I.- Dualidad de disciplinas: la laboral y la deportiva .....</b>	229
1.- La delimitación de los ámbitos de las disciplinas laboral y deportiva .....	229
<b>II.- Régimen disciplinario laboral .....</b>	234
2.- Régimen jurídico aplicable .....	234

*CAPITULO DECIMO*  
**LA SUSPENSION DEL CONTRATO Y LAS  
 CESIONES TEMPORALES**

<b>I.- La suspensión del contrato de trabajo .....</b>	<b>237</b>
1.- Normativa aplicable .....	237
2.- La incapacidad temporal e invalidez permanente .....	238
3.- La inhabilitación o suspensión federativa .....	244
 <b>II.- Las cesiones temporales .....</b>	 <b>247</b>
4.- Su posibilidad jurídica y razón de ser .....	247
5.- Su significación jurídica .....	249
6.- Régimen jurídico .....	250

*CAPITULO UNDECIMO*  
**LA EXTINCION DEL CONTRATO**

1.- Su regulación en el Real Decreto .....	261
2.- Especialidades de su regulación .....	262
 <b>I.- La resolución del contrato por voluntad del club o entidad deportiva .....</b>	 <b>265</b>
3.- Necesidad de justificación empresarial .....	265
A) El despido disciplinario del deportista .....	265
4.- Su regulación en el Real Decreto .....	265
a) Causas .....	265
5.- Normativa aplicable .....	265
6.- Faltas de asistencia y puntualidad al trabajo .....	266
7.- La indisciplina o desobediencia .....	268
8.- Los malos tratos .....	269
9.- La transgresión de la buen fe contractual .....	270
10.- La disminución continuada y voluntaria del rendimiento .....	271
11.- La embriaguez habitual o toxicomanía .....	272
b) Procedimiento .....	273
12.- La carta de despido .....	273
13.- Despido de los representantes de los deportistas profesionales y de los afiliados a un sindicato .....	274
14.- La subsanación de los defectos formales .....	275
c) Efectos .....	275
15.- El carácter extrajudicial del despido y la acción de despido .....	275

16.- La calificación judicial del despido: procedente, improcedente y nulo .....	277
17.- Efectos del despido procedente .....	278
18.- Efectos del despido improcedente .....	281
19.- Exclusión de la opción empresarial de readmisión .....	282
20.- Sistema indemnizatorio .....	289
21.- Pactos indemnizatorios .....	289
22.- Criterios normativos .....	293
23.- Efectos del despido nulo .....	299
 B) La disolución o liquidación del club o entidad deportiva por acuerdo de la Asamblea General de Socios .....	299
24.- Régimen jurídico .....	299
 C) La crisis económica del club o entidad deportiva y la crisis de otro tipo que impida el normal desarrollo de la actividad del club o entidad deportiva .....	301
25.- La crisis económica del club o entidad deportiva .....	301
26.- La crisis de otro tipo que impida el normal desarrollo de la actividad del club o entidad deportiva .....	302
 <b>II.- La resolución por voluntad del deportista profesional</b> .....	305
27.- Dos tipos de resolución del contrato por voluntad del deportista .....	305
 A) Sin causa justificada .....	305
28.- Su regulación en el Real Decreto .....	305
29.- La no exigencia de preaviso .....	306
30.- El carácter extrajudicial de la resolución contractual .....	307
31.- Los efectos indemnizatorios .....	308
32.- Pactos indemnizatorios .....	310
33.- Criterios normativos .....	312
34.- Responsabilidad subsidiaria del club que contrate los servicios del deportista .....	318
 B) Con causa justificada .....	318
35.- Su regulación en el Real Decreto .....	318
36.- Causas .....	318
37.- Naturaleza judicial de la resolución contractual .....	322
38.- Los efectos de la resolución causal .....	324
 <b>III.- La extinción del contrato por muerte o lesión que produzca en el deportista incapacidad permanente total o absoluta o gran invalidez</b> .....	325
39.- Régimen jurídico .....	325

<b>IV.- La extinción por voluntad conjunta de deportista y club o entidad deportiva</b> .....	330
A) El mutuo disenso .....	330
40.- Régimen jurídico .....	330
41.- Los traspasos .....	331
B) Las causas válidamente consignadas en el contrato .....	335
42.- Régimen jurídico .....	335
C) La extinción por expiración del tiempo convenido o el total cumplimiento del contrato .....	337
43.- Régimen jurídico .....	337
44.- La compensación «por preparación o formación» y su razón de ser .....	340
45.- Régimen jurídico de la «compensación por preparación o formación» .....	345
46.- Regulación convencional de la «compensación por preparación o formación» .....	350

*CAPITULO DUODECIMO*  
**LOS DERECHOS COLECTIVOS**

1.- Normativa aplicable .....	353
<b>I.- Los derechos de representación</b> .....	355
2.- El derecho a la libertad sindical de los deportistas .....	355
3.- La representación de los deportistas profesionales en los clubes o entidades deportivas .....	357
4.- La representación de los clubes o entidades deportivas ..	360
<b>II.- Los derechos de acción colectiva</b> .....	361
5.- Los derechos colectivos de negociación colectiva, huelga y adopción de medidas de conflicto colectivo .....	361

*CAPITULO DECIMOTERCERO*  
**LOS DERECHOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

1.- Los deportistas profesionales incluidos y excluidos del sistema de la Seguridad Social .....	365
--	-----

<b>I.- La protección social de los deportistas profesionales incluidos en el sistema de la Seguridad Social</b> .....	373
2.- La inclusión de los futbolistas, baloncestistas y ciclistas profesionales en el Régimen General de la Seguridad Social .....	373
3.- Inscripción de clubes o entidades deportivas, afiliación, altas y bajas de deportistas profesionales .....	374
4.- La cotización .....	375
5.- La acción protectora: las prestaciones y su régimen jurídico .....	377
6.- La incapacidad permanente total del deportista para su profesión habitual derivada de accidente de trabajo .....	381
<b>II.- La protección social de los deportistas profesionales excluidos del sistema de la Seguridad Social</b> .....	383
7.- La cobertura de los eventos dañosos a través de la Mutualidad General Deportiva o, eventualmente, a través de Mutualidades específicas .....	383
<i>CAPITULO DECIMOCUARTO</i>	
<b>JURISDICCION COMPETENTE Y COMPETENCIAS ADMINISTRATIVAS</b>	
<b>I.- Jurisdicción competente</b> .....	385
1.- Jurisdicción laboral y Jurisdicción disciplinaria .....	385
<b>II.- Competencias administrativas</b> .....	388
2.- Régimen jurídico .....	388
<b>Bibliografía</b> .....	389
<b>Anexo de actualización</b> .....	401